МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 06.11.2026 № 154-ОД

Об утверждении Порядка исчисления трудового стажа для выплаты надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта и развития транспортной инфраструктуры Херсонской области

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 04.10.2022 г. № 8-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Херсонской области», Уставом Херсонской области от 30.11.2023 г., Трудового кодекса Российской Федерации (статьи 135, 144), на основании Положения о Министерстве транспорта и развития транспортной инфраструктуры Херсонской области, утвержденного Указом Губернатора Херсонской области от 01 августа 2023 г. № 69-у «Об образовании Министерства транспорта и развития транспортной инфраструктуры Херсонской области», на основании пункта 3.3 раздела III Порядка и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области, утвержденного Постановлением Правительства Херсонской области от 24.03.2023 18/1пп «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления трудового стажа для установления надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта и развития транспортной инфраструктуры Херсонской области на праве подведомственности.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет действие порядка исчисления трудового стажа для установления надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта и развития транспортной инфраструктуры Херсонской области на праве подведомственности.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ подлежит официальному опубликованию на сайте Министерства транспорта и развития транспортной инфраструктуры Херсонской области по адресу: https://mintrans.khogov.ru/.

Врио министра транспорта и развития
транспортной инфраструктуры
Херсонской области А.Н. Терещенко

Приложение к приказу Министерства транспорта и развития транспортной инфраструктуры Херсонской области
от «06» 11 2026 № 154-ОД

ПОРЯДОК
исчисления трудового стажа для установления надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта и развития транспортной инфраструктуры Херсонской области

1. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и иным служащим учреждений в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

2. При исчислении надбавки за выслугу лет учитывается общий трудовой стаж работника, который определяется как суммарная продолжительность работы, иной общественно-полезной деятельности и других периодов, независимо от перерывов.

3. Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Херсонской области в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки выслугу лет.

4. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в размерах, предусмотренных пунктом 3.3 раздела III Порядка и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области, утвержденного постановлением Правительства Херсонской области от 24.03.2023 №18/1 пп.

5. Основным документом для определения стажа работы в целях установления надбавки за выслугу лет является трудовая книжка, а также информация о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемая работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, и другие надлежащим образом оформленные документы, подтверждающие отработанные периоды: справки выданные работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, копии/выписки из приказов о назначении, переводе или увольнении, и другие.

Трудовой стаж может быть подтвержден на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, предприятий, организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги,

архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Подтверждение стажа работы, дающего право на выплату надбавки за выслугу лет, свидетельскими показаниями не допускается.

6. В случае отсутствия документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, трудовой стаж подтверждается в порядке, предусмотренном Положением о межведомственной комиссии по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав отдельных категорий лиц, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.01.2023 № 11.

7. В общий трудовой стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, также засчитываются:

- подготовка к профессиональной деятельности - обучение в училищах, в средних специальных и высших учебных заведениях, пребывание в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре;
- все виды работы, на которой работник подлежал обязательному пенсионному страхованию;
- время работы на основной должности, а также работа по совместительству в учреждениях, организациях и предприятиях, в течение которого сохранялось рабочее место и заработная плата;
- время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получал пособие по безработице, принимал участие в оплачиваемых общественных работах, период переезда и переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- период отпуска по уходу за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет на всех детей;
- период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания этими лицами наказания в местах лишения свободы;
- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
- период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы;
- пребывание в добровольческом формировании;
- период времени призыва на военные сборы, призыва на военную службу в связи с мобилизацией, привлечения на мероприятия, связанные с подготовкой к военной службе;
- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности.

6. Периоды, включенные в стаж работы, дающие право на установление надбавки за выслугу лет, суммируются.

7. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии, созданной в данном учреждении и наделенной полномочиями по рассмотрению вопросов, касающихся определения стажа и учёта других периодов работы (службы), которые дают работникам право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

8. Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится с начала следующего месяца после месяца, в котором возникло право на установление (увеличение) размера надбавки.